



KO PRIDE DELOVNI INŠPEKTOR...

V podjetjih, ki imajo zaposlene delavce je ena večjih skrbi delodajalcev obisk inšpektorja za delo. Ne iz razloga neupoštevanja zakonodaje, temveč enostavno iz razloga neznanja oziroma neobveščenosti o zahtevah in predpisih, ki so omenjeni v pre mnogih straneh zakonov, kolektivnih pogodb in drugih predpisov. Najbolje pripravljeni na takšen obisk boste, če boste poznali in čim bolj dosledno spoštovali delovno zakonodajo, ter redno vodili zahtevane evidence, interne akte in dokumentacijo s področja varnosti in zdravja pri delu.

Inšpektorat Republike Slovenije za delo redno izvaja postopke inšpekcijskega nadzora delovnih razmerij in varnosti ter zdravja pri delu. Inšpektor ima pravico brez predhodnega obvestila in brez dovoljenja delodajalca, ne glede na delovni čas, vstopiti v delovne prostore in na delovišča, v katerih se opravlja dejavnost. Postopek se vodi po uradni dolžnosti (na podlagi naključnega izbora) ali na podlagi prijave.

Nadzor delovnih razmerij temelji na pregledu internih aktov in obveznih evidenc, pogodb o zaposlitvi, prijav zaposlenih, plačilnih list, plačanih dajatev in prispevkov ter izplačil delavcem. Največ kršitev je na področju izplačevanja delavcem, kot npr. obračun nadurnega dela, povračil stroškov v zvezi z delom, izplačila regresa in včasih tudi pri datumu izplačila (na podlagi 134. člena ZDR-1 je plačilni dan najkasneje 18. v mesecu.), ter kršitev v zvezi z delovnim časom, letnimi dopusti in obveznimi odmori ter počitki delavcev.

Pri nadzoru varnosti in zdravja pri delu pa gre za kontrolo objektov, delovnih prostorov in delovnih mest. Predvsem temelji na ugotavljanju pogojev za delo in ustreznosti sredstev za delo, varovalne opreme, izvajanja zdravniških pregledov, usposabljanje za varno delo itd.

V primeru večjega opravljanja dela oseb na podlagi pogodb civilnega prava (npr. podjetna in avtorska pogodba) in pri tem obstajajo elementi delovnega razmerja imate večjo možnost da ste tarča pregleda.